



中航威海船厂



总第 383 期

2018 年 1 月 31 日

中航威海船厂有限公司党委主办
www.wh-shipyard.com

AVIC Weihai Shipyard

威海市准印证第 006 号
内部资料 免费交流

生产经营捷报频传 元月连交 4 艘船

本报讯 新年新气象。进入元月以来,公司生产经营好事不断,喜事连连,在 9 天时间内先后交付 4 艘船,为完成全年生产任务奠定了良好的基础。

1 月 8 日,为德国船东 OLDENDORFF CARRIERS 公司建造的 37650 吨散货船 AVIC396 完工交

付。

11 日,为德国船东 Reederei Nord 公司建造的 2500TEU 集装箱船首制船命名交付。教母 Gaelle Richard 女士将该船命名为“NORDPACIFIC”,祝愿她在未来环游世界的旅程中一帆风顺,并愿上帝保佑她以及与她共同航

行的所有人。

12 日,为德国船东 MST 公司建造的 37400 吨散货船 B38-20 签字交付。至此,公司已交付 14 艘同类型散货船。

17 日,为希腊船东 Golden Union 公司建造的第二艘 81200 吨散货船“DESPINA V”签字交付。(本报记者)



2500TEU 号船签字仪式



37400 吨散货船 B38-20

公司召开第二届董事会第八次会议

本报讯 1 月 10 日,公司召开第二届董事会第八次会议。董事会成员孙燕、廖红兵、胡家春、欧晓涛、赵锦壮出席会议。监事会成员申屠迅、王海峰、王滨列席会议。

会议听取公司 2017 年度工作总结、固定资产投资完成情况、预算执行情况报告及交付船舶单船成本分

析和财务决算报表,审议通过 2018 年工作计划、固定资产投资计划、计划预算及成本管理举措、财务预算报表。

中航船舶战略发展部部长孙捍东、财务部部长武会泉,公司总经理罗忠、副总经理魏恩鹏列席会议。

(纪哲)

党委组织签订 2018 年度党风廉政建设责任书

本报讯 为全面落实中航工业集团、中航国际有关文件精神,加强公司党风和廉洁从业建设,日前,党委组织签订 2018 年度党风廉政建设责任书。

公司党政领导与 17 个部门、车间负责人签

订了《党风廉政建设责任书》;公司党风廉政建设第一责任人与公司副职、职能部门负责人与部门副职分层签订了《岗位任职期间党风廉政建设责任书》。

(正纪)

880 客 2160 米车道客滚船提前完成合拢

本报讯 1 月 29 日,随着最后一个总组分段烟囱区域 M605&606 分段吊装到位,公司为胶东国际海运(香港)有限公司建造的 880 客 2160 米客滚船完成合拢,比计划提前 10 天。

880 客 2160 米车道客滚船去年 9 月 29 日上台合拢后,项目组和有关部门、生产车间密切配合,严格执行生产计划,

强化精度控制,施工人员昼夜兼程,用时 4 个月完成 318 个分段的吊装合拢工程。

目前,该船主要设备全部进舱,电缆敷设工程陆续展开。施工人员克服气温骤降、雨雪天气增多等困难,争分夺秒推进焊前焊后报验、压载舱管路完整及密性试验、房间调平等工程。

(柳英杰)



简明新闻

★在全市“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动中,公司被评为威海市查保促先进单位。(工会)

★日前,生产保障部部长助理丛广被授予山东省国防机械电子系统职工创新能手称号。(工会)

★1 月 22 日,市老干部局市直科人员到公司走访慰问离休干部,为他们送去节日的温暖。

(老干部)

新年伊始,公司相继交付两艘 37650 吨散货船、一艘 2500TEU 集装箱船和一艘 81200 吨散货船,实现元月开门红。

四船交工,为全年生产开了个好头。Ro Ro 滚装船、胶东海运客滚船年内交付应无大碍。相应地,Stena-RoPax 高端客滚船项目将成为年内乃至今后一个时期生产经营的焦点和难点。而随着在建船舶的陆续交工,在手订单数量的递减,公司也可以腾出手脚,合力围猎 Stena-RoPax 项目。

生产前期准备充分、全面、细致与否,直接决定了项目能否顺利推进。Stena-RoPax 项目设计标准之高、建造质量要求之严、项目管理之难,远超公司此前建造过的所有船舶。就目下推进情况看,前期图纸设计有误,导致分段出现大量返工修改、管子开孔封堵、人孔移位封堵等问题,加之图纸退审周期延长,生产的连续性和稳定性遭遇严重干扰,项目管理的长期性、复杂性和艰巨性日益凸显,为公司上下提出严峻考验。

□宫本旭

围猎 RoPax 项目:坚持问题导向

Stena-RoPax 项目是公司实施转型升级面临的大考,成败千钧一发,生死攸关。在当前市场仍处于深度调整周期、船价徘徊不定、公司脱困增盈压力巨大的形势下,可谓一发千钧,生死攸关。前期准备不足暴露出的问题,也为分段二月进坞搭载及后续工作连续开展敲响了警钟。为此,我们应坚持问题导向,敢于刮骨疗毒,尽快抽丝剥茧,止损复进,在破解困难和问题的进程中,不断提升项目参与人员的使命和责任担当意识,强化指挥系统权威和

奖惩考核机制,切实梳理现行技术设计、建造工艺、组织沟通、团队文化中存在的问题,尽最大可能消除隐患在各环节中不稳定、不可靠、不安全的因素,为项目推进创造良好环境,并籍此培养和提升公司“应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾”的能力。

成功源于破解难题,强者成于战胜挑战。对 Stena-RoPax 项目,我们必须进行新的“伟大斗争”,硬骨头要硬啃,别无他途。