



中航威海船厂



总第 385 期

2018 年 3 月 31 日

中航威海船厂有限公司党委主办
www.wh-shipyard.com

AVIC Weihai Shipyard

威海市准印证第 006 号
内部资料 免费交流

党委筹备党员大会换届选举工作

本报讯 根据《中国共产党章程》关于换届选举工作中的有关规定,3月14日,党委研究决定,拟于4月中旬召开党员大会,组织换届选举工作。

这次大会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,

听取和审议上届党委、纪委工作报告,审议党费收缴、使用和管理情况的报告,动员各基层支部和广大党员,在推进公司转型升级过程中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用作用,为公司转型升级发展提供坚强的政治、组织和思想保证。按照党员大会选举工作流程,

会议将以无记名投票方式选举产生新一届党委、纪委委员。

目前,在上级党组织的指导下,公司党委正在开展宣传教育、酝酿提出候选人预备人选,报上级党委审批,以及起草党委、纪委工作报告等会前准备工作。

(党务)

工信部安全生产司领导来公司调研

本报讯 3月22日,工信部安全生产司民机民船处处长张利洪率调研组赴公司进行安全生产实地调研。

张利洪一行在深入公司现场调研后,听取了公司发展历史、自然资源、设备设施、人力资源、产品类型、产品转型升级和安全生产情况等汇报后,要求公司严格按法制要求和制

度体系加强管理,落实好企业安全生产主体责任,工信部将根据职能要求完善船舶行业安全管理标准,切实负起行业自律责任。

经区管委会副主任刘昌清、市经信委副主任孙玉忠、经区经发局副局长张光珍、公司总经理罗忠、副总经理曲维英等陪同调研。(安全保卫部)

各基层支部召开组织生活会

本报讯 根据中航船舶党委、市委工业工委等上级党组织的统一安排,3月10日,公司6个党支部召开基层组织生活会,并对所属党员进行了民主评议。

各基层支部召开组织生活会紧密结合各自工作实际,围绕深入学习贯彻党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自

信”,提升基层组织力,发挥战斗堡垒作用,深入查摆自身在组织党员学习教育、服务生产中心任务、转变工作作风、密切联系职工群众等方面存在的突出问题,并制定了相应的整改措施。支部党员也结合各自工作岗位实际,认真开展批评与自我批评,明确今后努力的方向。公司党员领导干

部以普通党员身份参加了所在支部组织生活会。为开好这次组织生活会,各支部此前还分别组织党员集体学习了党的十九大精神、党章以及党的基层组织的基本任务等内容,并广泛征集了党员、职工群众对加强支部建设的意见和建议。

(党务)



两船本月试航

3月28日,公司为意大利 Visentini 公司建造的 2500 米车道滚装船开始试航;30日,为德国船东 North ship-ping 建造的 2500TEU 集装箱 2 号船试航。图为 2500 米车道滚装船。(本报记者)

简明新闻

★3月11日,党委组织 125 名党员观看电影纪录片《厉害了,我的国》。该片全面反映了党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,团结带领全国各族人民砥砺奋进,取得的改革开放和社会主义现代化建设的历史性伟大成就,为深刻领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想提供了鲜活的案例和生动诠释。(党宣)

★日前,上海市经信委系统工会表彰 2017 年度调研工作优秀成果。公司工会

推送的《关于工会开展“查促促”活动的实践与思考》(房忠明 宫本旭)获优秀奖。

(纪哲)

★日前,公司工会被市总工会评为威海市 2017 年度工会工作先进单位,毕军梅被评为优秀个人。钢加车间吊车间被评为女职工建功立业标兵岗。(工会)

★为庆祝“三八”妇女节,3月10日,公司工会组织 17 名优秀女职工参加了花艺培训。(工会)

我们离工匠还有多远

□宫本旭

今年全国两会上,一位来自船界的人大代表在谈及“工匠精神”时说,中国船舶工业的发展离不开“工匠精神”,“工匠精神”自上世纪五六十年代的劳模身上就已经显现,但新一代的年轻人并没有很好的继承和弘扬。

诚然,老一辈劳模身上有着鲜明的吃苦耐劳、执着专一、技能出众等“工匠精神”特性。他们和大多劳动者一样,就业进厂后,在师傅的传帮带下,从点滴学起,从

基础做起,经过千百次的实践磨砺和锤炼,多年始终如一的传承和坚守,十年磨一剑,最终成为工匠。期间做出大量沉淀和积累,还有难以计数的付出。像我们船厂的钳、电、铆、焊、铜等工种,没有三两年潜心学艺,是出不了徒的。这种“师傅带徒”式的培养技能人才模式,也是企业保障薪火相传、后继有人的最佳途径。然而,不知从何时起,更多人追求的是如何不经积累快速成长,高额回报;怎

样才能走捷径少付出,一夜成名。能够摒弃浮躁,沉稳心性,干一行、爱一行、专一行,精心学习、钻研技术的年轻人日渐式微。尤其是造船这种苦、脏、险、累的活计,恶劣的作业环境本身对人员从业就是很大的考验,如果再没有合理的激励机制,应有的薪酬待遇和社会地位,能否坚持下来真是未知数。如我们当下,随着时间的流失和时代的变迁,有的工种和岗位面临的不仅是无师可教,

更是无徒可带的尴尬局面,技能人才队伍严重断层、断层,锻造工匠的土壤和空间已不复昨日。

无论过去还是将来,工匠都是企业人才资源不可或缺的组成部分,是企业实现更高质量发展、更高效益发展的基础。在公司全面进入转型升级的新时代,在建造高端客滚船项目的新征程上,我们需要更多不同岗位的工匠或高技能人才,在关键时刻能

闯关夺隘,攻城拔寨,一锤定音,解决各种疑难杂症。

“高山仰止,景行行止。虽不能至,然心向往之。”成为一名工匠并非易事,也不是每个人都能成为工匠,但我们可以厚植工匠沃土,找准自己的定位,秉承并弘扬“工匠精神”,持之以恒,久久为功,成为岗位技能骨干,在推动公司转型升级发展中一显身手,体现价值。