



# 中航威海船厂



总第 396 期

2019 年 2 月 28 日

中航威海船厂有限公司党委主办  
www.wh-shipyard.com

AVIC Weihai Shipyard

威海市准印证第 006 号  
内部资料 免费交流

## 公司干部会议宣布——

## 调整班子成员 推进变革创新

本报讯 2 月 27 日,公司组织召开干部会议,宣布领导班子成员调整,对变革创新工作提出要求。中航船舶党委书记、董事长孙燕,副总经理欧晓涛,首席技术官田正军,人力资源部部长郭明霞,公司中层以上干部等参加会议。

欧晓涛宣读了中航船舶文件及中航威海第三届董事会决议,聘任倪维松为公司副总经理,欧书博为总工程师,介绍了两人履历及前期干部民主推荐、考察、公示及任命程序等情况,希望两人强化使命感和责任担当意识,尽快转换角色,提升领导力,带头打好转型升级攻坚战。

党委书记廖红兵在会上指出,中航船舶根据当前发展形势和需要,对公司领导班子作出调整,希望干部

职工予以理解和支持,两位新任领导要尽快熟悉工作,提升能力,融入经营班子团队,更好地完成相关工作;班子成员要把按期交付 Stena 项目首制船作为年度首要任务,团结带领干部职工打好 W0263 项目攻坚战;干部职工要进入战时状态,积极投身到公司组织架构变革创新中,尽快形成战斗力,不辱使命,团结奋战,用信心和勇气、智慧和汗水,完成交船目标。

孙燕在讲话中表示,领导班子要深刻认识当前发展面临的形势,通过按期交船奠定公司在高端客滚船细分市场领先地位,要倡导践行沟通、交流、合作“3C 文化”,加强团队建设,落实措施,完成三大任务,一是攻关性质的保交船,严控安全、质量、进度、成本各项指

标;二是加强市场开发,推出定制化新船型,持续发展;三是全面提升以技术工艺进步为应用标准的核心竞争力,缩小与先进船企间的差距。他说,尽管目前市场形势依然不乐观,但威海船厂已成功交付 6000 吨抛石船、RoRo 船、胶东海运项目,转型升级取得实实在在的进步,目前手持订单数量在细分市场保持全球领先地位,为今后高速发展奠定了基础。但也要正视运营管理中的成本持续提升、边际效益降低、项目亏损及竞争优势不足等问题,“不忘初心、牢记使命”,通过组织变革和机构调整,完成管理模式转换,敢动刀敢见血,敢下沉基层直面问题,巩固消化、吸收应用聘请专家的理念、新工艺工法、P6 等先进软件,减少无效工序,提升

工作效率和管理水平。

孙燕强调,各级管理干部要树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,严守政治纪律和政治规矩,廉洁从业;处在变革发展时期,方向比勤劳重要,学习比经验重要,见识比知识重要,团队比资源重要,行动比抱怨重要,要把“把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准”;船舶平台要把工作重心向按期交付 Ropax 项目倾斜,中航威海要根据今年战略主题要求,

实施组织变革,调整架构压缩部门,精简干部数量,实施矩阵式项目管理和人员竞聘上岗;要实施创新升级,改进工艺工法,加强与芬兰德他马林公司的协同,持续提升核心竞争力;要实施降本增效,抓紧解决生产

现场图纸问题,无论是管生产、管经营,还是管财务、管项目都要管成本,都要分解目标成本实施考核;要确保交船,脚踏实地,一步一个脚印,向既定方向和目标推进。

(党委办公室)



## 把方向 管大局 保落实

## 全年党建及思想政治工作计划排定

本报讯 为切实发挥在推进公司转型升级发展进程中总揽全局、协调各方的领导作用,党委日前排定全年党建及思想政治工作计划。

今年党建工作的指导思想是以习近平新时代中国特色社会主义思想指引,深入贯彻落实党的十九大精神和新时代党的建设总要求,以推动公司转型升级发展为导向,以促进完成 Stena 系列项目建造为目标,履行“把方向、管大局、保落实”职责,全面加强和

改进公司党建工作,着力以高质量的党建工作带动公司实现高质量的发展。

为此,党委将重点做好以下六个方面的工作:一是加强政治建设,强化领导班子建设和主体责任。提升领导班子政治觉悟和政治能力,做到政治过硬、忠诚于党,严于律己、清正廉洁,本领过硬、担当作为;履行党委抓党建工作主体责任,完善落实航空工业党组巡视、中航国际分党组巡察公司提出问题的整改;坚持

实施“三重一大”决策制度,坚持党委会议事规则、党委理论中心组学习、党员领导干部民主生活会等制度。二是深化基层支部标准化建设工作,立足服务助力发展。加强基层党支部标准化建设,严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度;推进支部建设规范化、标准化,对支部党建工作实施季度检查、通报;组织基层支部换届,提升支部书记、党务干部业务能力;

(下转三版)

## 在两条线上发力

□ 宫本旭

昨夜斗回北,今朝岁起东。新春伊始,怀揣梦想,我们再次踏上新的征程。

在过去的一年里,公司完成全部交船任务,但减亏目标远没实现预期。“交船不赚钱”的现状,深深刺痛了干部职工的心,令大家蹙眉、扼腕。为此,公司管理层痛定思痛,痛下决心,今年要在两条线上发力:一是全面聚焦项目管理,确保 W0263 船年底完工,为 Stena 系列项目打通经脉,铺垫道路;二是深化内部改革管理,细化分解目标,降低运营成本,拓展生存空间。

行下春风,才有秋雨。解决当前这两个严重制约公司生存和发展的难题,我们首先要进一步增强忧患意识和斗争精神,深刻认识公司已进入“不进则退,退无可退则殆”时期,稍不留神,就会导致颠覆性后果,全员逆水行舟必须严阵以待,争做过河“卒子”,逢山开路,遇水架桥,坚决咬定“保交船、降成本”目标不放松,找准定位,履职尽责,“任尔东西南北风”;其次,要进一步增强学习实践和提升本领的自觉,面对全新 PMC 管理模式及 Stena 项目的难点、焦点,我们在生产管理过程中难免暴露出本领不足、本领恐慌的短板,唯有勤于学、敏于思、笃于行,克服消极懈怠情绪和畏难退缩行为,在各自专业领域深耕细作,优化知识结构,大胆探索创新,才能避免工作少知而迷、不知而盲、无知而乱,不断提升适应公司转型升级发展的专业和管理能力;第三,要进一步增进团队意识和沟通协作精神。团结才会产生智慧和力量,随着 W0263 项目的渐次推进和 Stena 系列项目的全线铺开,各项目团队成员来自五湖四海,牵扯作业面点多线广,无论何时何地,都要自觉把“保交船、降成本”放在首位,牢固树立“一盘棋”思想,广泛弘扬沟通、交流、合作“3C”文化,既讲究分头突破,又要协调整体推进,不能置身大局工作之外,单打独斗,自成一派,成为“独立王国”。

东风随春归,发我枝上花。春天是起点,是成长,是希望。让我们拔剑出鞘,破冰前行!

## 简明新闻

★为深入推进公司党风廉政建设工作,让广大干部牢固树立并践行“纲纪蓝天、志洁行廉”理念,日前,纪委组织相关干部签订 2019 年党风廉政建设责任书。(杜立健)

★日前,钢加车间外板加工班被威海市总工会评为安全生产标准化示范班组,机装车间船舶钳工四班获威海市工人先锋号称号。(工会)



2月20日,W0263船移至5号码头,开始水下船壳工程。(本报记者)